

**Etape du tour de France de la diversité et « Nos quartiers ont des talents » promo  
2007 (édition Seine-Saint-Denis)**

**Discours de Laurence Parisot**

- Présidente du Mouvement des Entreprises de France -

Monsieur le ministre, cher Azouz, messieurs les présidents de Medef territoriaux, vous êtes nombreux ici pour montrer votre implication, messieurs et mesdames les représentants de l'Etat, mesdames et messieurs les élus, et surtout vous chers jeunes diplômés et chers chefs d'entreprise présents ce matin, cher Claude Bébéar dont le rôle sur cet enjeu et si important, je voudrais vous dire tout d'abord mon émotion à voir cette opération s'institutionnaliser dans le bon sens du terme. C'est un très bon signe, pas seulement pour vous tous, mais je crois plus globalement pour notre pays. Car vous le savez notre pays est travaillé par des contradictions. Et parfois certain d'entre nous éprouvent une forme de nostalgie. Et certains d'entre nous regardent notre pays non pas tel qu'il est mais tel qu'il était. Et manquant ainsi d'une lucidité, d'une réalité, d'une capacité à regarder la réalité et d'une capacité à regarder les forces de renouvellement extraordinaire dont vous êtes tous ici l'exemple. Car je crois profondément que la France est riche de cette diversité mais qu'elle ne le sait pas encore tout à fait. Et si aujourd'hui nous les entreprises, nous le Mouvement des entreprises de France, nous sommes si engagés dans ce mouvement c'est parce que nous pensons profondément qu'il faut corriger la myopie dont certains souffrent encore et mettre les lunettes de la modernité. Et pour ça il faut savoir regarder les choses en face, il faut savoir ne plus laisser de côté un certain nombre. C'est comme par exemple au football ce serait très choquant de voir laisser des joueurs talentueux au vestiaire. On demanderait un changement de coach immédiat. Eh bien c'est la même chose qu'il faut faire dans beaucoup de domaines ; en économie mais pas seulement. Peut-être en politique aussi.

Alors notre engagement, certains l'ont dit, il a évidemment une valeur éthique, il a aussi une valeur économique. Plusieurs témoignages étaient très clairs ce matin. Pour l'entreprise c'est bien sûr une chance de plus de bien comprendre, de bien intégrer la diversité si je puis dire. C'est une chance pour plus de créativité, c'est une chance pour faire en sorte que des différences qui se frottent, de nouvelles étincelles, de nouvelles lumières puissent jaillir.

Tout au long de cette matinée on a, je crois, spontanément, sincèrement, avec enthousiasme, remercié beaucoup de personnes. En tout premier bien sûr toi Azouz parce que le rôle que tu joues au sein de ce gouvernement est fondamental. Il est à mon avis trop peu connu. Mais sache qu'il y a quelques personnes qui le connaissent bien et ne l'oublieront jamais. Mais il y a aussi le rôle joué par les chefs d'entreprises. Par Yazid Chir bien sûr. C'est génial l'idée qu'il a eu. C'est génial l'impulsion qu'il a donnée. Et je suis très fière de voir beaucoup de chefs d'entreprises adhérents du MEDEF prendre sa suite et déployer sur l'ensemble du territoire français la méthodologie qu'il a su concevoir, formater. Parce que nous ne sommes pas simplement idéalistes dans cette affaire, nous sommes très concrets. Je crois que la description qui a été faite très précisément de chacune des étapes du processus – la sélection préalable, le coaching personnalisé, l'accompagnement par un parrain – voilà des choses tout à fait essentielles et qui garantissent l'intérêt et le succès de telles opérations.

Je voudrais vous dire aussi que je pense profondément – et vous les jeunes diplômés qui commençaient à vous poser des questions sur l'entreprise, s'il vous plaît, écoutez bien ce que je vais vous dire ; je pense profondément que les chefs d'entreprises aujourd'hui en France ont un rôle aussi important à jouer que celui qui a été tenu, sous la III<sup>e</sup> République, par nos instituteurs. Sous la III<sup>e</sup> République les instituteurs ont permis à des générations entières de découvrir le monde, de le faire comprendre, d'expliquer ses nouvelles modalités. Aujourd'hui c'est le chef d'entreprise, mieux que n'importe qui d'autre, qui est capable de vous faire ce cadeau là. Parce que le chef d'entreprise avec son entreprise, avec l'équipe qu'il anime dans son entreprise, est au cœur de tout. Il est au cœur de la mondialisation, il va pouvoir vous expliquer les opportunités de la mondialisation. Il est au cœur de son environnement, il est au contact de toutes les difficultés de son environnement mais aussi de toutes les merveilleuses histoires qui se passent tout autour. Et le chef d'entreprise et l'entreprise est plus capable que n'importe quelle autre institution de favoriser, d'organiser, de permettre la promotion sociale. De faire en sorte que l'ascenseur social marche et marche jusqu'au plus haut qu'on puisse rêver ; jusqu'au plus haut qu'on puisse rêver. Par l'entreprise vous pouvez connaître des aventures extraordinaires. Et ce n'est peut-être pas pour rien que c'est un chef d'entreprise, un grand chef d'entreprise française, que vous avez vu ce matin, Claude Bébéar, qui a été le premier à dire, à s'adresser à toutes les entreprises, avant moi, en leur disant : « Mais oui engagez-vous dans la charte de la diversité ! ».

Vous savez c'est dans l'entreprise que je trouve que l'on rencontre ce que l'on appelle dans les vieux manuels scolaires le « génie français ». Parce que dans l'entreprise, et avec la diversité, je suis sûr que l'on pourra le faire encore mieux qu'ailleurs. Dans l'entreprise vous avez ce mélange absolument génial entre la tradition et la modernité. Dans l'entreprise on vous apprend que ces deux concepts ils ne s'opposent pas, ils se mélangent pour s'enrichir, pour progresser encore plus.

Alors je vous souhaite tous aujourd'hui de connaître des moments d'aventure, des moments de passion. Il y aura certainement des moments douloureux, des moments de déchirures, des moments de déception. Mais je suis sûr aussi qu'il y aura des moments extrêmement heureux, des moments d'épanouissement comme peut-être vous n'en connaissez pas à d'autres occasions dans votre vie. Hamid nous a expliqué tout à l'heure sa capacité à passer d'un pays à un autre, d'un secteur d'activité à un autre, d'une entreprise à une autre. Eh bien, c'est ça la vie. Et ça, ce goût là, croyez-moi, l'entreprise et l'entreprise enrichie par la diversité de la France, elle peut vous faire connaître ces sensations-là mieux que n'importe qui d'autre.

Je vous remercie.