



« S’occuper des jeunes pour les aider dans leur insertion sur le marché du travail est en soi une noble cause. Toutes les entreprises sont concernées et ces jeunes sont souvent dans leur cible de recrutement. »

A PROPOS DU GROUPE

LAGARDERE

- Partenaires de Nos Quartiers ont des Talents depuis 2007

- A participé aux 1ères Rencontres Nationales

- 4 parrains et marraines

- 32 jeunes parrainés

- 14 jeunes embauchés soit 44 %

- Verse sa Taxe d’Apprentissage à Nos Quartiers ont des Talents

[En savoir plus sur la Taxe d’Apprentissage...](#)

Christian GUET

Directeur Adjoint des Ressources Humaines - Groupe LAGARDERE

Palmarès : 4 jeunes suivis, 3 embauchés

Comment est né chez vous cet intérêt et cette envie de s’impliquer activement pour Nos Quartiers ont des Talents ?

Dès que j’ai eu connaissance de l’existence de cette association cela a été une évidence. **S’occuper des jeunes pour les aider dans leur insertion sur le marché du travail est en soi une noble cause.** Commencer par aider ceux qui ont fait l’effort, souvent aussi l’effort de la famille toute entière, de faire des études m’a paru prioritaire. Toutes les entreprises sont concernées et ces jeunes sont souvent dans leur cible de recrutement. Mais voilà ils n’ont pas le soutien, ni le réseau sur le marché du travail. Pour moi c’était une évidence il fallait y participer.

Vous êtes le référent du dispositif Nos Quartiers ont des Talents au sein du groupe Lagardère, mais vous êtes également parrain, qu’est ce que cela vous apporte d’un point de vue personnel et humain ?

De la fierté avant tout et un sentiment de faire avancer les choses.

Comment qualifieriez-vous les profils des jeunes que vous avez pu suivre?

J’ai eu la chance de rencontrer des personnes fantastiques avec des parcours souvent riches. Mais également des jeunes qui étaient un peu « paumés » et désabusés ne trouvant pas de débouchés dans des filières ultra bouchées, ou encore s’étant tellement spécialisés qu’ils étaient « invendables » en tant que tel.

Comment qualifieriez-vous les profils des jeunes que vous avez pu suivre?

J’ai eu la chance de rencontrer des personnes fantastiques avec des parcours souvent riches. Mais également des jeunes qui étaient un peu « paumés » et désabusés ne trouvant pas de débouchés dans des filières ultra bouchées, ou encore s’étant tellement spécialisés qu’ils étaient « invendables » en tant que tel.

Quel message souhaiteriez-vous diffuser aux cadres et chefs d’entreprises qui ne sont pas encore parrains ou marraines de Nos Quartiers ont des Talents ?

Chacun doit s’investir comme il le sent. Pour ma part même après que mes filleules ont trouvé un job, je reste en contact et avec certaines cela fait plus de trois ans. **Le temps, on le trouve et nous ne sommes pas dans une action mangeuse de temps.** Mon message ne sera pas sur cette dimension. Nous avons besoin des forces de tous car il y a beaucoup de jeunes à aider et **toutes les entreprises ont leur place dans ce dispositif.** Devenir Parrain et/ou lancer le parrainage dans son entreprise c’est une opération gagnant-gagnant. **Gagnant pour les collaborateurs** à qui l’on donne l’occasion de participer à une opération valorisante et utile. **Gagnant pour l’entreprise** car elle montre son engagement citoyen. Et bien entendu pour les jeunes eux-mêmes.

VOUS AUSSI, ACCOMPAGNEZ DES JEUNES DIPLÔMÉS DES QUARTIERS

RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE SITE INTERNET WWW.NOSQUARTIERS-TALENTS.COM