



Laurence BRETON-KUENY

Directrice des Ressources Humaines - Groupe AFNOR

Palmarès : 7 jeunes suivis, 5 embauchés

Pour une entreprise qui délivre le label diversité comme le groupe AFNOR, la diversité nous la vivons au quotidien car elle est source de richesse et de créativité dans nos modes d'actions et de pensées.

En 2005, quand on m'a sollicitée pour participer à la première opération de Nos Quartiers ont des Talents, j'ai tout de suite donné mon accord. S'occuper de jeunes diplômés méritants dans notre département de la Seine-Saint-Denis, tenait d'une **démarche responsable** pour une organisation souhaitant développer son ancrage territorial et simultanément, cela correspondait à ma vision personnelle de la vie de rendre ce qu'elle vous apporte.

Représenter mon groupe et porter **nos valeurs** est un honneur, et un bonheur de rassembler une soixantaine de parrains et marraines sur toute la France. **Cette implication et ouverture aux autres** existent dans notre groupe malgré des emplois du temps chargés et mille raisons de décliner un investissement personnel sociétal.

Les parrains et marraines du Groupe AFNOR ont tous comme ADN **la fierté des missions de notre groupe et de nos actions**, et le plaisir de rencontrer nos confrères parrains et marraines d'autres entreprises, sans omettre nos futurs filleuls, nous conduit à toujours participer aux Rencontres Nationales.

Cette envie de **tendre la main à d'autres** est toujours présente trois ans après le début de l'aventure collective. Et à titre personnel, c'est vivre en cohérence avec mes valeurs, en **donnant du temps à ceux qui en ont besoin et qui le méritent**. A ces jeunes diplômés, j'essaie de leur ouvrir les yeux sur leurs compétences et le champ des possibles. Souvent, ils ne connaissent pas les domaines dans lesquels ils pourraient travailler, il faut donc **les aider à trouver une orientation professionnelle** qui réponde à leurs passions et compétences. D'autres en revanche, ont une idée précise et je les aide à les concrétiser, comme les jeunes des promotions « HEC - NQT » dont les projets d'entrepreneuriats sont **porteurs d'avenir**. Chaque filleul a toujours été différent, aucun ne se ressemble, car il n'existe pas de profil type, **chaque personne étant unique**.

Si le terme désuet « **faire une bonne action** » peut encore être usité dans une société qui court après le temps, alors je dirais aux cadres et cadres supérieurs qui ne sont pas encore parrains et marraines chez Nos Quartiers ont des Talents, de prendre 2 heures par mois pour participer à cette opération. Il ne s'agit pas de temps perdu mais de temps gagné car en aidant un jeune cela conduit à relativiser bien des choses et donne un réel sentiment d'utilité. Il faut essayer car il s'agit d'une **obligation de moyen et non de résultat**. Quand le résultat est présent, nous dirons qu'il s'agit d'un bonus et d'un **plaisir partagé avec notre filleul**, mais prendre du temps et essayer, c'est toujours beaucoup apprécié.

**MERCI À TOUS NOS PARRAINS ET MARRAINES POUR
LEUR IMPLICATION AU SEIN DE NOTRE DISPOSITIF.**

« **Cette envie de tendre la main à d'autres est toujours présente trois ans après le début de l'aventure collective. Et à titre personnel, c'est vivre en cohérence avec mes valeurs, et donner du temps à ceux qui en ont besoin et qui le méritent.** »

A PROPOS DU GROUPE AFNOR

- Partenaire de Nos Quartiers ont des Talents depuis 2005,
- A participé aux 1^{ères} Rencontres Nationales,
- A offert au titre du mécénat l'élaboration pour Nos Quartiers ont des Talents d'un référentiel de bonnes pratiques,
- Met à disposition des salles pour les réunions d'intégration des jeunes diplômés.



- 65 parrains et marraines,
- 236 jeunes parrainés,
- 102 jeunes embauchés soit 46 %,
- Verse sa Taxe d'Apprentissage à Nos Quartiers ont des Talents.

[Verser votre Taxe d'Apprentissage à Nos Quartiers ont des Talents](#)

