



**Catherine RELJIC**  
**Directeur Adjoint**  
**Direction du Marché des Particuliers**  
**3 jeunes diplômés suivis**

*"Etre marraine de Nos Quartiers ont des Talents est une démarche personnelle très positive. Je donne un peu de mon temps et cela me procure une réelle satisfaction."*

**Comment est né chez vous cet intérêt et cette envie de s'impliquer activement pour Nos Quartiers ont des Talents ?**

J'ai tout de suite été séduite par la démarche. Pour une raison très simple, j'ai vécu les errances des mes deux fils pour définir leurs projets professionnels, les difficultés qu'ils ont rencontrées pour faire le premier CV et le peu d'aide qu'ils ont pu trouvée, mis à part l'accompagnement familial, j'ai donc très bien imaginé ce que ces jeunes pouvaient vivre. Donner de mon temps m'est apparu comme une évidence et j'ai tout de suite réalisé l'apport que je pouvais avoir.

L'engagement de mon entreprise auprès de Nos Quartiers ont des Talents m'a permis de réaliser le souhait que je nourrissais depuis un moment de m'investir dans ce genre d'action sans jamais l'avoir concrétisé.

**Comment qualifieriez-vous les profils des jeunes que vous avez pu suivre ?**

Dès la première rencontre j'ai constaté une vraie motivation et une très grande satisfaction de leur part d'être reçu par un acteur de l'entreprise. Cela leur permet de se rapprocher du monde du travail, car ils sont le plus souvent assez loin des réalités du recrutement. Ils ont tendance à lisser leur vécu ou leur personnalité pour entrer dans un « moule ». Certains manquent de confiance d'autres de vision claire de ce qu'ils veulent faire ou de leurs qualités tout simplement. J'ai remarqué un trait commun entre mes filleuls c'est l'hésitation, et ceci à tous les niveaux : quelle branche d'activité ou métier choisir, quelles aspérités de ma personnalité mettre en avant etc.

Les aider à faire des choix et à mieux se définir leur permet de structurer leur démarche.

**Que vous apporte votre rôle de marraine d'un point de vue personnel et humain ?**

C'est une expérience très enrichissante, j'ai l'impression d'être utile car en très peu de séances ces jeunes arrivent à trouver leur chemin et se sentent un peu plus armés pour affronter le monde du travail.

Je les trouve très attachants. Leur sourire et la poignée de main qu'ils nous donnent quand ils repartent sont très gratifiants.

*Etre marraine de Nos Quartiers ont des Talents est une démarche personnelle très positive. Je donne un peu de mon temps et cela me procure une réelle satisfaction.*

**Que pensez-vous avoir apporté à ces jeunes issus prioritairement des quartiers ?**

J'espère une meilleure image du monde du travail, des conseils et surtout de l'écoute tout simplement.

**Quel message souhaiteriez-vous diffuser aux cadres et chefs d'entreprises qui ne sont pas encore parrains ou marraines de Nos Quartiers ont des Talents ? (Est-ce contraignant ? Cela vous prend-il beaucoup de temps ?).**

Sans être des professionnels du recrutement nous avons tous une expérience personnelle à partager, d'autant plus intéressante pour ces jeunes que nous pouvons jouer de la double casquette, à la fois en tant qu'employeur potentiel et de postulant. *Cela ne demande pas de préparation particulière, surtout de l'empathie.*

**WWW.NOSQUARTIERS-TALENTS.COM**



**A propos du groupe BPCE**

- Partenaire de NQT depuis 2009
- A participé aux 1<sup>ères</sup> Rencontres Nationales
- Renouvelle sa présence aux 2<sup>èmes</sup> Rencontres Nationales
- 42 parrains et marraines
- 74 jeunes parrainés
- 20 jeunes suivis actuellement
- 37 jeunes embauchés
- Verse sa Taxe d'Apprentissage à NQT