



Catherine EHRSAM
Directrice des Ressources Humaines
Site Meylan
4 jeunes diplômés suivis



Comment est né chez vous cet intérêt et cette envie de s'impliquer activement pour Nos Quartiers ont des Talents ?

En fait, j'ai toujours pensé qu'il était de ma responsabilité d'aider les jeunes à démarrer dans la vie professionnelle, à la fois par une "attitude citoyenne" mais aussi du fait de mes fonctions RH. Il m'est donc arrivé à plusieurs reprises, de participer à des jurys à blanc, d'aider nos stagiaires à avoir quelques points d'entrée ou conseils pour la suite de leur vie professionnelle, ou de relire des CV de jeunes de mon entourage. Je me suis vite aperçue qu'il suffisait de quelques détails et de très peu de temps pour leur apporter une aide réelle et concrète.

Et puis, lors d'une réunion de managers organisée par Orange à Lyon, j'ai assisté à une présentation de cette association et l'idée m'a tout de suite emballée. Cela correspond bien à l'idée que je me fais de la solidarité inter-génération, tout en ciblant les domaines d'intervention, et donc l'efficacité du temps passé.



Hervé TOUZEAU
Directeur Technique Fibre
Orange France
6 jeunes diplômés suivis

Que vous apporte votre rôle de parrain d'un point de vue personnel et humain ?

Une bouffée d'oxygène, une respiration bienvenue dans un quotidien de plus en plus stressant. **Un enrichissement au travers de la diversité des parcours de ces jeunes, et de l'admiration pour le courage** et le mérite dont ont souvent fait preuve ces jeunes dans leurs études, dans un environnement souvent peu favorable.

Que pensez-vous avoir apporté à ces jeunes issus prioritairement des quartiers ?

La confiance en eux-mêmes et en leur potentiel, pour les aider à se mettre en valeur, à aller de l'avant : avec les atouts obtenus après des études souvent brillantes et qui ont demandé des efforts, un rien suffit à faire basculer l'image qu'ils ont et qu'ils donnent d'eux-mêmes, et qui souvent fait la différence face à un recruteur.

Comment qualifieriez-vous les profils des jeunes que vous avez pu suivre ?

Les jeunes que j'ai parrainés ont tous de très bons profils, Bac+5, en informatique ou en RH. Et pourtant, ils peinent à obtenir des entretiens, à trouver un job qui leur convienne. **Ce qui m'a frappée, c'est leur dynamisme, leur envie de s'impliquer au sein d'une entreprise, leur ténacité.** Ils recèlent à la fois beaucoup de force et une grande fragilité. Ils ont de réels potentiels en eux et il suffit souvent de bien peu pour qu'ils se révèlent : un peu de confiance en eux, quelques pistes, quelques conseils.

Que pensez-vous avoir apporté à ces jeunes issus prioritairement des quartiers ?

En fait, ils ont déjà tous les atouts en eux. Je m'efforce juste de leur faire prendre conscience de ces atouts et les aider à les mettre en valeur, à structurer leur démarche. Mais avant tout, je crois que je leur permets de trouver un espace d'échanges, une écoute, un soutien qu'ils ne trouvent pas forcément ailleurs.

« La confiance en soi : le premier pas pour transformer ses atouts en réussite. »

Quel message souhaiteriez-vous diffuser aux cadres et chefs d'entreprises qui ne sont pas encore parrains ou marraines de Nos Quartiers ont des Talents ? (Est-ce contraignant ? Cela vous prend-il beaucoup de temps ?).

« La vie vous a beaucoup donné : sachez partager un peu de la richesse qui vous habite, faite d'expérience, de valeurs humaines, de succès et peut être aussi d'échecs. Et tout ce que vous donnerez, vous le recevrez en retour, et ça vous rendra tellement plus riche humainement parlant ».

Vous aussi, partagez votre expérience de parrain/marraine :
communication@nosquartiers-talents.com